



สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดอุดรธานี  
 รับที่ 3154  
 วันที่ 25 ก.พ. 2564  
 เวลา 14.51

ที่ อต ๐๐๓๒.๓/ ๑๙๓

โรงพยาบาลศรีธาตุ ๒๗ หมู่ ๑๓  
 ต.จำปี อ.ศรีธาตุ จ.อุดรธานี ๔๑๒๓๐

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๒๕  
 ๒๕ ก.พ ๖๔  
 15.00 น

เรื่อง ขอส่งโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการฯ

จำนวน ๒ ชุด

ด้วยโรงพยาบาลศรีธาตุ ขอส่งโครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนา  
 ทางด้านจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย  
 โรงพยาบาลศรีธาตุ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจในข้อกำหนดเกี่ยวกับ  
 การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน วินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัย ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่ง  
 มาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

เรียน นายแพทย์ สจ. อต.  
 -รพ.ศรีธาตุ ส่งโครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขเสริมสร้าง  
 พัฒนาทางจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันมิให้  
 เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย ปี ๒๕๖๔  
 -เพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติโครงการ  
 อนุมัติให้จัดโครงการ ที่โรงพยาบาลศรีธาตุ

ขอแสดงความนับถือ

(นายปิยวัตร ตุงคโสหา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีธาตุ

อนุมัติ

ดำเนินการตามระเบียบ

๒๕ ก.พ. ๖๔  
 นายประเมษฐ์ กิ่งไก่อ  
 ผู้อำนวยการ

ฝ่ายบริหารทั่วไป

นายประเมษฐ์ กิ่งไก่อ

โทรศัพท์ ๐ ๔๒๑๔ ๐๓๓๒-๓ ต่อ ๑๐๑

โทรสาร ๐ ๔๒๑๔ ๐๓๓๗

(นายประเมษฐ์ กิ่งไก่อ)  
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

“ อยู่ห่างไว้ ใส่แมสก์กัน หมั่นล้างมือ ถือหลักสะอาด ปราศจากแออัด เคร่งครัดไทยชนะ ”

หนังสือราชการ

- ส่งเอง
- จ.ม.EMS.....
- จ.ม.ลงทะเบียน.....
- จ.ม.ธรรมดา
- อื่น ๆ.....



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี กลุ่มงานนิติการ โทร. ๐-๔๒๒๒-๒๓๕๖ ต่อ ๑๒๐  
ที่ อต ๐๐๓๒.๓/๗๗ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔  
เรื่อง ขออนุมัติโครงการ จัดโครงการ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี (นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานีปฏิบัติราชการแทน)

### ๑. ต้นเรื่อง

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีธาตุ ได้มุ่งเน้นการบริหารองค์กร ด้วย  
ธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริต และการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล เพื่อสนองนโยบายรัฐบาล  
กระทรวงสาธารณสุขและนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี เรื่องลดเรื่องร้องเรียนหน่วยงานในสังกัด  
โรงพยาบาล และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ต้องผ่าน  
เกณฑ์ร้อยละ ๑๐๐

### ๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลศรีธาตุ จึงได้จัดทำโครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุข การเสริมสร้างพัฒนา  
ทางด้านจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ กระทำผิดวินัย โรงพยาบาล  
ศรีธาตุ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจกฎหมาย กฎ และระเบียบของทาง  
ราชการที่กำหนดไว้แนวทางการปฏิบัติ เป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตามและปฏิบัติหน้าที่  
ราชการได้อย่างถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เทียบธรรม ก่อให้เกิด  
ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลอันนำไปสู่ความก้าวหน้า และประโยชน์แก่ทางราชการ (เอกสารหมายเลข ๑)

### ๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๙๓๒/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕  
เรื่อง การมอบอำนาจในการอนุมัติ การเดินทางไปราชการ การจัดประชุม การจัดฝึกอบรม การจัดงาน  
การประชุมระหว่างประเทศ และค่าใช้จ่ายต่างๆ ข้อ ๓ การมอบอำนาจอนุมัติโครงการ หรือหลักสูตรการ  
ฝึกอบรม การแก้ไข หรือเปลี่ยนแปลงโครงการ หรือหลักสูตรการฝึกอบรม การอนุมัติให้จัดการฝึกอบรม  
การจัดงาน การอนุมัติให้เข้าร่วมกิจการดังกล่าว การอนุมัติการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน  
และการพิจารณาเทียบตำแหน่งเพื่อเบิกค่าใช้จ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่าย  
ในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ (เอกสารหมายเลข ๒)

/๓.๒ คำสั่ง...

๓.๒ คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๔๔๓/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มอบอำนาจในการเดินทาง อนุมัติเดินทางไปราชการ การจัดประชุม การฝึกอบรม การจัดประชุมระหว่างประเทศ และค่าใช้จ่ายต่างๆ (ฉบับที่ ๒) ข้อ ๑ ให้ยกเลิกข้อ ๓.๒ แห่งคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๙๓๒/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และค่าใช้จ่ายต่อไปนี้แทน “๓.๒ นายแพทย์สาธารณสุข จังหวัดสำหรับการฝึกอบรม และการจัดงานที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ตั้งอยู่ในจังหวัดนั้น เป็นผู้จัดร่วมกับหน่วยงานอื่น” ข้อ ๒ นอกจากนี้แก้ไขเพิ่มเติมในข้อ ๑ ให้เป็นไปตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๙๓๒/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ทุกประการ (เอกสารหมายเลข ๓)

๓.๓ คำสั่งจังหวัดอุดรธานี ที่ ๖๒๖๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งจังหวัดอุดรธานี ที่ ๕๗๘๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ภาคผนวก ๕ (๑๒) การอนุมัติโครงการ หรือหลักสูตรอบรมเพื่อเบิกค่าใช้จ่าย ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี มอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการ ส่วนภูมิภาค (เอกสารหมายเลข ๔)

**๔. ข้อพิจารณา**

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาล ศรีธาตุ จึงได้จัดทำโครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรทางด้านสาธารณสุขปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม สร้างภาพลักษณ์ชื่อเสียง ที่ดีต่อระบบราชการ

**๕. ข้อเสนอ**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม

๕.๑ อนุมัติโครงการ

๕.๒ อนุมัติให้จัดโครงการ

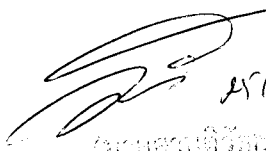
- เรียบ แผล ส.ค. ๓๓

- รณ ส.เรศ จิตวิทยาคลินิก โรงพยาบาลศรีธาตุ (นายปิยวัตร ตุงคโสภณ)

เรียบ ส.เรศ จิตวิทยาคลินิก โรงพยาบาลศรีธาตุ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีธาตุ  
มี ๔ น.ท.ท. ศรีเดจวิธ ๕ ๒๖๔

- พื่อไปลงนาม จิตวิทยาคลินิก โรงพยาบาลศรีธาตุ

โรงพยาบาลศรีธาตุ

 ๒๕๖๓ ๐๔

นางสาวณิชาวิวัฒน์ (ศิริวงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุข

ปฏิบัติงานพัฒนาระบบงานสุขภาพจิต

อนุมัติ

ดำเนินการตามระเบียบ



(นายประเมษฐ์ กิ่งโก้)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลศรีธาตุ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

\*\*\*\*\*

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยมาตรการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานภาครัฐ  
ดำเนินการแปลงแนวทางสู่การปฏิบัติให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ปีและให้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติ  
ราชการประจำปี ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป.๑ ค.(ปลูกจิตสำนึกป้องกันปราบปราม และ  
สร้างเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมิน  
Integrity&TransparencyAssessment(ITA) เน้นการประเมินตนเองจากแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อ  
ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้โดยมาตรการดังกล่าวอยู่ใน  
โครงการที่ ๑ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส แผนที่ ๑๑การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กร  
คุณภาพยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (GovernanceExcellence)ยุทธศาสตร์  
กระทรวงสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้าน  
สาธารณสุข) ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบตามมติ ก.พ.เพื่อกำจัด  
ให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัด และให้ถือว่าการ  
รักษาวินัยของข้าราชการมิได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบ เพราะมิได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้  
บังคับบัญชามีวินัยและมีได้ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดทาง  
วินัยด้วยตามมาตรา ๘๗ และมาตรา ๙๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑  
รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว๑๒ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ และประมวล  
จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการเพื่อป้องกันการเกิดปัญหา  
ผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการหลายประการ

โรงพยาบาลศรีธาตุ จึงได้จัดทำโครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุข การเสริมสร้างพัฒนาทางด้าน  
จริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัยโรงพยาบาลศรีธาตุ  
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจกฎหมาย กฎและระเบียบของทางราชการที่  
กำหนดไว้แนวทางการปฏิบัติเป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่าง  
ถูกต้อง ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสเที่ยงธรรม ก่อให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลอันนำไปสู่ความก้าวหน้า  
และประโยชน์แก่ทางราชการ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีธาตุ มีความรู้และความเข้าใจในข้อกำหนดเกี่ยวกับการ  
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน วินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัย รวมทั้งกฎหมายกฎและระเบียบต่างๆที่  
เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้งานราชการเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๒.๒ เพื่อสร้างความเจริญก้าวหน้า...

โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลศรีธาตุ ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔

-๒-

๒.๒ เพื่อสร้างความเจริญก้าวหน้าและความสงบเรียบร้อยของทางราชการ หากเจ้าหน้าที่มีวินัยดี  
และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส สามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างถูกต้อง

๒.๓ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ชื่อเสียงที่ดีของระบบราชการ และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและ  
ประพฤติมิชอบ

๒.๔ เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

### ๓. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีธาตุ จำนวน ๑๕๐ คน

### ๔. สถานที่ดำเนินการและระยะเวลา

ห้องประชุมโรงพยาบาลศรีธาตุ

### ๕. วิธีการดำเนินงาน

#### ๕.๑ ชั้นเตรียมการ

๑. เขียนและเสนอโครงการเพื่อเสนออนุมัติ
๒. ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓. จัดเตรียมสถานที่ประชุม

#### ๕.๒ ชั้นดำเนินการ

๑. จัดประชุมโครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกัน  
ผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลศรีธาตุ ปีงบประมาณ พ.ศ.  
๒๕๖๔ ซึ่งจะแบ่งเป็น ๒ รุ่น ๆ ละ ๗๕ คน

๒. สรุปและประเมินผลหลังการอบรมโครงการ

#### ๕.๓ ชั้นประเมินผล

๑. แบบประเมินจากแบบประเมินความพึงพอใจโครงการ
๒. ประเมินจากความสำเร็จของโครงการ

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน มีนาคม ๒๕๖๔

### ๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

/ส.ตัวชี้วัดโครงการ.....

โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลศรีธาตุ ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔

-๓-

๘. ตัวชี้วัดโครงการ

๑. ร้อยละของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีธาตุทุกคนเข้ารับการอบรม ร้อยละ ๙๐
๒. ร้อยละผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในโครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย ร้อยละ ๘๐
๓. ร้อยละผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้จากโครงการอบรมเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐


๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความเข้าใจกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ นำไปใช้ในการปฏิบัติงานราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส
- ๙.๒ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
- ๙.๓ หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA


๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารโรงพยาบาลศรีธาตุ อำเภอศรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี

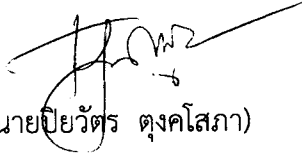
๑๑ ผู้เขียนโครงการ

  
(นางสาวไสกิต จวบลอย)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๑๒ ผู้เสนอโครงการ

  
(นางสาวสุภาวดี วิไชยวงศ์)  
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

๑๓ ผู้เห็นชอบโครงการ


  
(นายปิวัต ตุงคโสหา)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีธาตุ

๑๔ ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติ  
ดำเนินการตามระเบียบ



(นายปรเมษฐ์ กิ่งโก้)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

  
๒๕/๗/๖๔  
(นายปิวัต ตุงคโสหา)  
ผู้อำนวยการ  
โรงพยาบาลศรีธาตุ

ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้อำนวยการ

โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลศรีธาตุ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

\*\*\*\*\*

รุ่นที่ ๑ วันที่.....๙..... เดือน.....มีนาคม.....พ.ศ.....๒๕๖๔.....

เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๓.๑๕ น.

- ลงทะเบียน

เวลา ๑๓.๑๕- ๑๓.๓๐ น.

- พิธีเปิดการอบรมและการบรรยายพิเศษ

โดย นายปิยวัตร ตุงคโสภณ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีธาตุ

เวลา ๑๓.๓๐-๑๕.๐๐ น.

- การบรรยายในหัวข้อ “การป้องกันและแก้ไขปัญหาการรับสินบน และ  
การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ความซื่อสัตย์ โปร่งใส ต่อต้านการทุจริต จิตพอเพียง  
ในหน่วยงาน”

โดย นายเฉลิมชัย สถาวรินทุ เกสัชกรชำนาญการ โรงพยาบาลศรีธาตุ

เวลา ๑๕.๐๐- ๑๗.๐๐ น.

- การบรรยายในหัวข้อ “วินัยและจริยธรรมของข้าราชการ”

โดย นางสาวสุภาวดี วิไชยวงศ์ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส โรงพยาบาลศรีธาตุ

- ชักถามปัญหาเกี่ยวกับระเบียบการปฏิบัติราชการ

ปิดการอบรม

.....



โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลศรีธาตุ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

\*\*\*\*\*

รุ่นที่ ๒ วันที่.....๑๐..... เดือน.....มีนาคม.....พ.ศ.....๒๕๖๔....

เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๓.๑๕ น.

- ลงทะเบียน

เวลา ๑๓.๑๕– ๑๓.๓๐ น.

- พิธีเปิดการอบรมและการบรรยายพิเศษ

โดย นายปิยวัตร ตุงค์โสภာ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีธาตุ

เวลา ๑๓.๓๐-๑๕.๐๐ น.

- การบรรยายในหัวข้อ “การป้องกันและแก้ไขปัญหาการรับสินบน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ความซื่อสัตย์ โปร่งใส ต่อต้านการทุจริต จิตพอเพียง ในหน่วยงาน”

โดย นายเฉลิมชัย สถาวรินทุ เกสัชกรชำนาญการ โรงพยาบาลศรีธาตุ

เวลา ๑๕.๐๐- ๑๗.๐๐ น.

- การบรรยายในหัวข้อ “วินัยและจริยธรรมของข้าราชการ”

โดย นางสาวสุภาวดี วิไชยวงศ์ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส โรงพยาบาลศรีธาตุ

- ชักถามปัญหาเกี่ยวกับระเบียบการปฏิบัติราชการ

ปิดการอบรม

.....

โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย โรงพยาบาลศรีธาตุ  
อำเภอศรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ลำดับ	กิจกรรม	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	หมายเหตุ
	ขั้นเตรียมการ													
1.	เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติ	63	63	63	64	64	64	64	64	64	64	64	64	
2.	ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง					√								
3.	จัดเตรียมการสำหรับการจัดประชุม					√								
	ขั้นดำเนินการ													
4.	จัดอบรมตามโครงการ						√							
5.	สรุปและประเมินผลโครงการ						√							

แผนปฏิบัติการราชการตามมาตรฐานสุขภาพ..ศรียาตุ.. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

การกิจเชิงยุทธศาสตร์ คปสอ..ศรียาตุ.  การกิจประจำ / พื้นฐาน โรงพยาบาล..ศรียาตุ..

- 1.ยุทธศาสตร์ กระทรวงสาธารณสุข ข้อ 4 Governance Excellence ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ Governance Excellence
- 3.ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี ข้อ บริหารทุกระดับแบบธรรมาภิบาล 4. ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี ข้อ ผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA 100 %
- 5.ยุทธศาสตร์ คปสอศรียาตุ ข้อ ๒ Governance Excellence 6. ประเด็นมุ่งเน้น คปสอศรียาตุ ข้อ Governance Excellence
- 7.ตัวชี้วัด โรงพยาบาลศรียาตุผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA 100 % งานบริหารทั่วไป

แหล่งงบประมาณ ( ) เงินบำรุง ( ) งบ สปสข. ( ) งบอุดหนุน ( ) งบประกันสังคม ( ) งบ.....

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน	รายละเอียด	ระยะเวลา / งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	
					ระยะเวลาดำเนินการและจำนวนงบ	งบ		
[ 1 ]	[ 2 ]	[ 3 ]	[ 4 ]	[ 5 ]	งวดที่ 1 (ต-มีค)	งวดที่ 2 (เมย-กย)	[ 6 ]	[ 7 ]
โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุข การเสริมสร้างพัฒนาทางจริยธรรม ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลศรียาตุ ปีงบประมาณ 2564	1. บุคลากร รพ.มีความรู้ ความเข้าใจกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส 2. หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน 3. หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	บุคลากรโรงพยาบาลศรียาตุ จำนวน 150 คน	1.แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 2. ประชุมวางแผนพัฒนาบุคลากร 3. ประสานผู้เกี่ยวข้อง 4. จัดประชุม โดยแบ่งออกเป็น 2 รุ่น ๆ ละ 75 คน 5. สรุปและประเมินผลหลังการอบรม	ไม่ใช้งบประมาณ	/	-	-	นางสาวสุภาวดี วิชัยวงศ์
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น				

ลงชื่อ.....  
(นางสาวสุภาวดี วิชัยวงศ์)  
ผู้รับผิดชอบงาน

ผู้เสนอแผนฯ

ลงชื่อ.....

(นางสาวสุภาวดี วิชัยวงศ์)  
หัวหน้าฝ่าย/งานบริหารทั่วไป...

ผู้เห็นชอบแผนฯ

ลงชื่อ.....

(นายชิษุวัตร ดุงโสภกา)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรียาตุ

ผู้อนุมัติแผนฯ